



Après le Japon, la France... Faire du vieillissement un moteur de croissance

PROPOSITIONS

DYNAMISER LE MARCHÉ DU TRAVAIL DES SENIORS

1. Multiplier les opportunités de reclassement et de réinsertion professionnelle.

- Travailler à la meilleure employabilité des seniors :
 - *Recréer un marché d'emploi senior* en gérant les salariés non plus par les âges mais par leurs activités et compétences réelles, selon des rythmes et des schémas repensés ;
 - *Renforcer leur employabilité* par la formation continue, la mobilité géographique et professionnelle, ainsi que par la constitution d'équipes multigénérationnelles.

2. Mettre en place un modèle d'emploi sans limite d'âge.

- Maximiser le taux d'emploi des seniors :
 - *Mettre fin à tous les mécanismes de retraite anticipée*, préjudiciable à l'image des seniors et souvent contraire à leurs souhaits ;
 - *Transformer l'âge limite de départ à la retraite en âge plancher modulé selon la pénibilité du travail*, assorti d'une décote/surcote selon l'âge effectif du départ ;
 - *Supprimer le plafonnement en cas de cumul retraite/emploi*, afin de laisser la liberté aux seniors de travailler et, partant, de participer au renflouement des caisses de retraites.

MIEUX ACCOMPAGNER LES PERSONNES ÂGÉES

3. Accompagner le parcours de soins des patients souffrant de dépendance et leur famille.



4. Adapter les lieux de vie aux personnes âgées.

- Rendre le système d'accompagnement plus en phase avec la demande :
 - *Multiplier les actions de prévention* pour favoriser le maintien à domicile des personnes âgées par des aménagements simples de l'habitat ;
 - *Revoir les modalités d'ouverture de maisons de retraite* afin de disposer sur tout le territoire de structures diversifiées et en nombre suffisant.

5. Repositionner les services hospitaliers.

- Gagner en qualité de soins malgré la pénurie de moyens :
 - *Développer les services gériatriques*, aujourd'hui insuffisants en quantité et en capacités afin de répondre efficacement aux nouvelles pathologies du grand âge ;
 - *Renforcer la formation des personnels* touchant à la gérontologie.

PROFITER DES OPPORTUNITÉS ÉCONOMIQUES DU VIEILLISSEMENT

6. Encourager la mise en réseau des compétences.

- Anticiper la pénurie de main d'œuvre qualifiée :
 - *Systématiser la mise en place de réseaux d'experts parmi les anciens ouvriers ou cadres d'entreprise* ;
 - *Inciter les entreprises à recourir à des réseaux de savoir-faire* afin de maximiser les synergies.

7. Investir le champ de l'économie grise.

- Doper la croissance :
 - *Regarder le vieillissement non plus comme un risque, mais comme une opportunité commerciale*, d'autant que les produits pensés pour les seniors trouvent souvent des applications sur d'autres cibles ;
 - Donner une impulsion forte en *restructurant certains pôles de compétitivité autour des enjeux clefs du vieillissement* (sciences du vivant, robotique, informatique notamment).

8. Recourir aux fonds de pensions pour financer la croissance française.

- Profiter des transferts sociaux pour financer l'activité économique :
 - *Adjoindre un système par capitalisation au régime général* afin de dynamiser l'activité économique française par l'afflux de nouveaux capitaux.

INSTITUT
MONTAIGNE

